



## **MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS MUNICIPALS DE CIU, PSC, ERC I GUANYEM PER LA COMMEMORACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES I SUPORT A LA VAGA FEMINISTA DEL 8 DE MARÇ**

### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

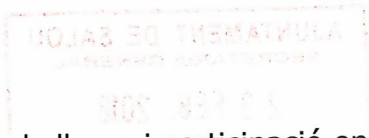
De nou, el 8 de març de 2018, commemorarem el Dia Internacional de les Dones, una data d'homenatge als moviments a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i impregna els 365 dies de l'any, l'acció de les administracions públiques i de totes i cadascuna de les persones que conformen la nostra societat.

Tot i els avenços realitzats, les desigualtats i les discriminacions cap a les dones encara estan presents i són massa punyents alhora. Les situacions de vulnerabilitat són més crues per a les dones, i això es tradueix en una major precarietat laboral d'aquestes i una feminització de la pobresa, entre d'altres. De fet, un estudi recent d'Enginyeria Sense Fronteres fa evident que 7 de cada 10 víctimes de pobresa energètica són dones. Però la discriminació no queda aquí. Més d'un 70% dels contractes a temps parcials ho són de dones. I en aquesta mateixa línia l'Observatori Dona i Empresa assenyala que més del 70% de les empreses no tenen cap dona als seus Consells d'Administració. Això contrasta amb l'àmbit educatiu, a on les dones representen el 60% de les llicenciades i en canvi els càrrecs de més rellevància, en tots els sectors, continuen sent ocupats majoritàriament per homes. El sostre de vidre doncs, encara no s'ha trencat i segueix limitant les possibilitats d'ascens de les dones.

Segons l'última Enquesta d'Estructura Salarial (juny de 2017) **la bretxa salarial a Catalunya es situa en el 24% del salari mig anual i més concretament a la demarcació de Tarragona és de 7.123 euros anuals**. En una jornada laboral de 8 hores les dones treballem quasi dos hores sense cobrar-les. En les ocupacions menys qualificades, la bretxa arriba a ser de més del 37%. S'ha de corregir aquesta injustícia; la precarietat laboral és majoritàriament femenina, i ho és més com més augmenta la desigualtat.

Atès que, segons el darrer Anàlisi sobre el sistema de pensions d'UGT; en els casos més greus la diferència de pensions entre homes i dones pot fins al 50%. En la quantia mitjana de les pensions contributives, la bretxa se situa en el 37,35%, aproximadament uns 6.000 euros bruts a l'any.

Cal continuar apostant de forma decidida per polítiques de conciliació de la vida laboral i personal i familiar per garantir que les dones tinguin dret a gaudir de



temps de lleure i participació en igualtat de condicions que els homes. També és important replantejar els permisos de maternitat i paternitat apostant per permisos iguals i intransferibles. A més, cal continuar treballant per implantar al nostre municipi uns horaris més racionals.

Cal seguir reivindicant el dret de les dones a decidir sobre el propi cos i el dret a una maternitat lliure i segura, vetllant també perquè les dones joves de 16 i 17 anys puguin exercir aquest dret lliurement. Els darrers mesos la campanya #MeToo de denúncia d'assetjament sexual ha fet evidents aquestes situacions encara tan habituals i hem seguit amb preocupació el tractament judicial i mediàtic de casos de violacions que han posat de nou el focus sobre les dones i no tant sobre els agressors. També s'han fet públics casos d'agressions sexuals que han sortit a la llum pública a Catalunya i que mostren que cal continuar amb la tasca de prevenció, de reparació de les víctimes i castigar-ne els autors.

Apel·lem a la mobilització a favor dels drets de les dones, Atès que, la crida feminista internacional convoca una **vaga laboral, de cura, de consum i estudiantil** per conscienciar que sense les dones, el món s'aturaria, i també per denunciar les situacions de discriminació i violència masclista que pateixen les dones.

Atès que, els sindicats majoritaris han convocat una vaga laboral de 2h.

Per tots aquests motius, els grups sotasignants proposen l'adopció dels següents:

## ACORDS

**Primer.** Que l'Ajuntament de Salou manifesti el seu compromís per continuar treballant pels drets de les dones, en col·laboració amb les entitats de dones del municipi i rebutjant qualsevol tipus de discriminació.

**Segon.** Continuar treballant amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial, la promoció de dones als càrrecs de decisió i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

**Tercer.** Continuar treballant per la prevenció de qualsevol tipus de discriminació cap a les dones i de l'assetjament sexual o per raó de sexe en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci.

**Quart.** Donar suport a les reivindicacions de la Vaga Internacional de Dones realitzada per les feministes de diferents països del món i convocada a Catalunya pel conjunt del Moviment Feminista i els sindicats majoritaris.

**Cinquè.** Tenir la perspectiva de gènere com a eix central de les actuacions de l'Ajuntament i de les polítiques fetes des del govern municipal.

**Sisè.** Comunicar aquest acord:

- Als grups polítics al Parlament de Catalunya.
- A l'Institut Català de les Dones.
- A les entitats i col·lectius de dones de Salou.
- Als instituts i centres juvenils, la coeducació i la conscienciació del jovent són imprescindibles per una societat lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.
- A les entitats representatives del món associatiu, comercial, empresarial i laboral amb representació al nostre municipi, perquè es sumin i col·laborin difonent els objectius i accions reivindicatives entre la seva gent associada.

Salou, 22 de febrer de 2018.



Jesús Barragán Pascual  
Portaveu Grup municipal de CiU

P.O.



J. Antoni Brull Castell  
Portaveu Grup municipal del PSC

P.O.



Alexandre Boquet Cervera  
Portaveu Grup municipal d'ERC-AM



Vicente Macías Martín de Soto  
Portaveu Grup municipal de Guanyem Salou

